



WEBDE FAMILY

Guía para contratar *Programadores Senior.*

Esta guía está dedicada a todos empresarios o directores de recursos humanos cansados de que les ofrezcan muchos desarrolladores que dicen ser Senior, y que a la hora de la verdad, siguen siendo novatos; para aquellos que quieren contar con un equipo de desarrolladores de primera categoría capaces de crear cualquier proyecto web. Si tú eres uno de ellos, estás en el lugar correcto.

En esta guía encontrarás:

- 1-¿Quiénes son Senior y quiénes no?
- 2-¿Dónde conseguirlos?
- 3-¿Cuánto va a valer?
- 4-Una invitación para ti.

1-¿Quiénes son Senior y quiénes no?

Todos asociamos el término “Senior” con la más alta categoría de calidad en una profesión. O al menos, con expertos sobre un tema y un proyecto. Sin embargo, nadie es experto en todo y cada empresa tiene requerimientos distintos.

Seguro te ha pasado esto:

“Soy desarrollador Senior en mi equipo de trabajo”. – Su equipo de trabajo son 4 personas, él tiene 2 años de experiencia desarrollando.

“Soy fullstack”- tiene conocimiento de Javascript, Ruby, PHP, HTML5, CSS3 pero ninguno a profundidad.

¿Cómo elegir a un Senior?

Bueno, cada empresa tiene distintos factores. Aquí hay algunos de ellos y tú debes elegir cuáles son los más convenientes. Al final, te contaremos cuáles son los factores que nosotros con los que nosotros determinamos quién es un Senior.

Esto quiere decir que, un Senior de una empresa puede llegar a otra empresa y ser otro Junior.

Para elegir a un Senior, debes elegir a los mejores programadores de las mejores empresas.

Años de experiencia laboral:

Esto es lo más variable. Hemos visto cómo algunos estandarizan 5 años como mínimo, otros no aceptan menos de 8 años y otros recomiendan 10. Lo más común que se escucha son 5 años desarrollando en ciertos lenguajes.

Liderar un gran proyecto:

Es un punto crítico. Un Junior sigue órdenes, un Senior sabe qué debe hacer. A un Senior le comentan sobre un proyecto y se encarga de la formulación y ejecución total. No se enfoca en la operatividad, sino en el proyecto. La operatividad es para los Junior.

Está orientado a resultados, no a código:

Un Junior sigue las instrucciones y documentación. Su trabajo final es hacer que el código funcione. Sin embargo, sabemos que en la programación hay muchas soluciones para un mismo problema. El Senior identifica el camino más óptimo.

Conocimientos técnicos:

Que puedas manejar aspectos de seguridad, bases de datos relacionales,

Certificaciones:

Claro, las certificaciones aseguran que un programador cuenta con conocimientos básicos, intermedios y avanzados. Estos son algunos de los

certificados más demandados actualmente en Estados Unidos:

Ruby Association Certified Ruby Programmer.
CIW Web Development Series
the JavaScript Developer Certificate
Four-level Python programming certificate program.
MCSD: Microsoft Certified Solutions Developer
Adobe Certified Expert (ACE) For Developers
Certified Secure Software Lifecycle Professional (CSSLP)
Google Apps For Business Certified Deployment Specialist (CDS)
C And C++ Certifications
Oracle Certified Professional Java SE Programmer

Soft-skilled:

Realizar las tareas en el tiempo estimado, ser proactivo, tolerante a la frustración, manejar el trabajo a presión y saber comunicarse con el equipo de trabajo son habilidades que cualquier profesional debe tener si quiere tener un alto rango en su profesión.

Para los programadores Senior no es la excepción porque ellos no solo trabajan con código, sino con personas. Además, nadie sabe todo, pero sí pueden encontrar la manera de aprenderlo. Ahí está el valor de la práctica más allá de la teoría.

Seguro quieres conocer más opiniones. Aquí tienes algunos enlaces con opiniones de lo que debe ser un desarrollador Senior.

Cuando son leyenda:

Aquí no cuenta la edad ni años de experiencia, sino directamente los resultados. Si encuentras a un desarrollador que haya liderado una startups desde cero que hoy sea significativo en el mercado, estás encontrando a un profesional con todo lo que necesitas para hacer un gran proyecto. No estás pagando para que haga tu app, estás pagando por la persona encargada de hacer que tu idea sea un éxito y eso vale.

2-¿Dónde conseguirlos?

¿Qué prefieres?

Contratar, subcontratar con una empresa de desarrollo o freelancers.

Freelancing:

Eso depende de lo que requieras. Si buscas un freelance, puedes encontrarlos en plataformas como:

www.freelancer.com

www.upwork.com

www.nubelo.com

No tienes límites. Ahí encontrarás todo tipo de profesionales, desde los que buscan su primer trabajo hasta los que ya han tenido una gran experiencia y quieren ser independientes.

Contratación:

Si buscas contratación fija, rodéate de buenos programadores, ellos te guiarán para elegir a los mejores. Pero, para ir más allá, estas son preguntas y requerimientos que le puedes hacer a un candidato:

Experiencia real:

Proyectos, tiempo, lenguajes y frameworks utilizados, etc.

Hazle un test puntual de acuerdo a lo que requieras.

Realiza preguntas hipotéticas como: ¿Qué harías en esta o situación?

Haz que trabaje algunos días en la empresa directamente en los proyectos para ver cómo se desenvuelve.

Con esto, irás más allá de los títulos, de los certificados y te darás cuenta de lo que el programador es capaz de hacer.

Empresas de desarrollo:

Pagar por horas efectivas de trabajo y garantía de satisfacción y calidad.

Probablemente quieras entregar más responsabilidades y obtener más apoyo técnico en distintas partes del desarrollo. Una de las ventajas de las empresas de desarrollo es la garantía de los resultados que deseas. También, la versatilidad para entregarte soluciones.

En Webde Family por ejemplo, podemos entregarte un desarrollador que solo pagarás por horas efectivas de trabajo donde cubrimos el margen de error. También, puedes solicitarnos un proyecto completo donde nosotros nos encargamos de levantar todos los requerimientos.

Subcontratar es una buena opción cuando el core de tu compañía no está en el desarrollo ni aspectos tecnológico. En ese caso, es recomendable por costos que te dediques a lo que mejor sabes hacer y dejar que expertos hagan su trabajo, aquellos que siempre están actualizados con las últimas prácticas.

3-¿Cuánto va a valer?

Después de horas (fueron días) buscando precios en todo el mundo de horas de desarrollo por empresas como nosotros, encontramos algo muy interesante:

Puedes encontrar desarrolladores desde 7 USD hasta 400 USD.

¿Qué determina ese precio?

Costo de vida de los países:

El término a la hora de referirse de subcontratar servicios de un país lejano es “Offshoring”. La ventaja son los precios bajos. Países como India, Vietnam, Filipinas, China y países latinoamericanos gozan de reputación por sus bajos costos y personal calificado.

El problema del Offshoring es la zona horaria y los aspectos culturales. Sin duda alguna, eso retrasa los proyectos, a pesar de que la calidad del código sea buena.

Marca:

Una empresa que respalde con años de experiencia, contratos de satisfacción y un gran historial de clientes relevantes satisfechos tendrán el honor de cobrarte más por sus servicios.

En este caso estás pagando por desarrolladores que no solo tienen conocimiento técnico sino que ya han resuelto problemas que siempre ocurren, esos que sólo suceden con la experiencia.

Te aseguro que todos los proyectos tienen obstáculos e inconvenientes, no importan los años que lleves desarrollando.

También es una cuestión de costo de oportunidad para las empresas, porque concentrará sus horas de trabajo en proyectos que entregarán mucho más dinero que otros.

Es tu decisión. Quizás hay una relación inversamente proporcional entre el riesgo que asumes en cuanto a calidad y el precio que pagas.

Depende de cada proyecto:

Generalmente, los proyectos web netamente informativos son más económicos que aquellos que tienen una función específica. Entre otras cosas, porque es viable hacerlo con un gestor de contenidos (Wordpress, Wix, Blogger, Blogspot, etc) y porque ya se conocen los procesos de desarrollo.

Cuando una app tiene funciones específicas, quizás no muchos desarrolladores tomarán más tiempo en generar código sin errores.

Si el proyecto web tiene funciones integradas a otro software, quizás tome menos tiempo que desarrollar desde cero, pero integrar las APIs y el manejo del Query Data también tomar varias horas de trabajo.

¿Cuánto va a valer con nosotros?

El precio estándar de nuestros desarrolladores comienza en 17 USD. Varía de acuerdo a cada proyecto, lenguajes, frameworks y grado de especialización que requieras.

4-Una invitación especial para ti.

Tomar la decisión de iniciar un nuevo proyecto web o mobile es difícil, pero, tienes todas las herramientas necesarias para hacerlo.

A medida que tienes información, te darás cuenta que tu proyecto puede costar mucho más o menos de lo que esperabas. Sabrás que no todos los programadores son igual de buenos y que para un proyecto web completo se requiere de un equipo.

Cuenta con nosotros para responder cualquier duda sobre costos, viabilidad y tiempo de desarrollo, además de consejos de buenas prácticas para que ese proyecto funcione y cumpla los objetivos de tu negocio.

-Equipo de Webde Family.



WEBDE FAMILY

**¿Estás listo para comenzar un
nuevo proyecto?**

[Entra aquí](#)